



---

# BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI

---

18 MART 2025

SÜMER VARLIK YÖNETİM A.Ş.

# İçindekiler

<b>1. AMAÇ.....</b>	<b>2</b>
<b>2.KAPSAM.....</b>	<b>2</b>
<b>3.TANIMLAR .....</b>	<b>2</b>
<b>4.GENEL İLKELER .....</b>	<b>2</b>
<b>5.YETKİ VE SORUMLULUKLAR.....</b>	<b>3</b>
<b>5. YÜRÜRLÜK TARİHİ.....</b>	<b>3</b>

## 1. AMAÇ

Bağış ve Yardım Politikası ("Politika") amacı; "Sümer Varlık Yönetimi A.Ş." (Sümer Varlık) tarafından gerçekleştirilecek bağış ve yardım işlemlerinde uyulması gereken esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır. Sümer Varlık, toplumun gelişimine katkıda bulunmanın kurumsal başarının önemli bir unsuru olduğuna inanmakta ve faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.

Sümer Varlık, tüm paydaşlarından ve iş ortaklarından, ilgili taraf ve işlemlere uygulanabilir olduğu ölçüde bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler ve bunun sağlanması için gerekli adımları atar.

## 2. KAPSAM

Bu politika Sümer Varlık işyerinde 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan tüm personeli, yönetim kurulu üyelerini, kuruluş yönetiminin belirlenen tüm danışmanları ve iş ortaklarını kapsamaktadır.

## 3. TANIMLAR

**İşyeri:** İşverene bağlı olarak işlerin yürütüldüğü açık ve kapalı alanları,

**Çalışan:** İşverene bağlı olarak çalışan ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında bulunan personeli,

**Bağış:** Kamu yararı doğrultusunda, kişi ve kurumlara (vakıflar, dernekler, eğitim kurumları vb.) maddi veya ayni destek sağlanmasını ifade eder.

**İş Ortakları:** Sümer Varlık ile iş ilişkisi olan tedarikçi, danışman, taşeron ve diğer iş birlikçilerini kapsar.

**SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu

**SPK'n:** Sermaye Piyasası Kanunu

**TTK:** Türk Ticaret Kanunu

**TBK:** Türk Borçlar Kanunu

## 4. GENEL İLKELER

Sümer Varlık'ın bağış ve yardım faaliyetleri şu esaslara dayanır.

- Şirket ana sözleşmesi (ve/veya sair kuruluş dokümanlarına), Genel Kurul ve/veya Yönetim Kurulu kararlarıyla uyumlu olmalıdır.
- Etik kurallar ve şirket politikalarına/prosedürlerine uygun olarak gerçekleştirilmelidir.
- SPK ve SPK'nın Düzenleme ve Kararlarında yer alan örtülü kazanç aktarımı hükümlerine, TTK, TBK ve ilgili diğer mevzuata uyumlu olmasının yanı sıra hukuki mevzuata tam uyum sağlanmalıdır.
- Ticari çıkar çatışmalarına yol açmamalıdır.
- Siyasi partiler, adaylar veya hükümet yetkililerine doğrudan ya da dolaylı bağış yapılmamalıdır.
- İnsan hakları ihlalleri, çevresel zarar, yasa dışı faaliyetler veya ayrımcı politikalar desteklenmemelidir.
- Bağış ve yardım faaliyetleri belgelendirilmeli ve Genel Kurul'un bilgisine sunulmalıdır.

## 5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Sümer Varlık'ın tüm çalışanları ve yöneticileri bu politikaya uymakla yükümlüdür. İş ortaklarının da bu kurallara uyumu beklenmektedir.

Bağış ve yardım tutarları için Yönetim Kurulu/Genel Kurul onayı gerekmektedir. Çalışanlar, işbu politika ile ilgili soruları hakkında Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi veya Hukuk Birimi'ne danışabilirler. İş bu politikanın ihlali, sözleşme feshi veya disiplin cezaları gibi yaptırımlara neden olabilir.

İşbu politikadaki tüm önemli değişiklikler Sümer Varlık Yönetim Kurulu tarafından onaylanmalı ve Genel Kurul'un bilgisine sunulmalıdır.

## 6. YÜRÜRLÜK TARİHİ

İşbu Politika Genel Kurulda pay sahiplerinin onayı ile yürürlüğe girer.

**Sofu ALTINBAŞ**

Yönetim Kurulu Başkanı

---

**Vakkas ALTINBAŞ**

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

---

**Mehmet ŞEN**

Yönetim Kurulu Üyesi

Genel Müdür

---

**Cihangir YILMAZ**

Yönetim Kurulu Üyesi

---

**Ahmet KURŞUN**

Yönetim Kurulu Üyesi

---

**Sinan ÇAM**

Yönetim Kurulu Üyesi

---